

## **Informacje dotyczące pobytu w Polsce dla obywateli Japonii - uczestników Programu „Zwiedzaj i Pracuj”**

Osoba, która przybywa do Polski na okres przekraczający 14 dni, ma obowiązek zameldowania się w miejscu pobytu stałego lub czasowego najpóźniej czwartego dnia, licząc od dnia przybycia do tego miejsca.

Zgłoszenia dokonuje się w organie gminy właściwym ze względu na położenie nieruchomości, w której dany cudzoziemiec zamieszkuje.

### **Podjęcie pracy**

Uczestnik Programu, podejmujący pracę w Polsce, jest zobowiązany do przedstawienia pracodawcy wizy, uprawniającej do pobytu na terytorium RP i umożliwiającej podjęcie pracy bez ubiegania się o zezwolenie na pracę.

### **Ubezpieczenia społeczne**

Uczestnicy Programu, którzy na obszarze RP podejmą pracę na podstawie umowy o pracę, są objęci obowiązkowym ubezpieczeniem emerytalnym i rentowym.

Takimi ubezpieczeniami są także obowiązkowo objęte osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

Pracownicy podlegają też obowiązkowo ubezpieczeniu wypadkowemu i chorobowemu, a zleceniobiorcy ubezpieczeniu wypadkowemu.

Obowiązkowym ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowemu nie podlegają zleceniobiorcy będący równocześnie uczniami szkół ponadgimnazjalnych, szkół ponadpodstawowych lub studentami, do czasu ukończenia 26 lat.

Każda osoba objęta obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowym podlega zgłoszeniu do ubezpieczeń społecznych w terminie 7 dni od daty powstania obowiązku ubezpieczenia.

Obowiązek zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych należy do płatnika składek, czyli w przypadku umowy o pracę do pracodawcy, a w przypadku umowy zlecenia do zleceniodawcy.

### **Ubezpieczenie zdrowotne**

Niezależnie od wykupienia przez uczestnika Programu komercyjnego ubezpieczenia zdrowotnego przed przybyciem na terytorium RP, w przypadku podjęcia pracy przez uczestnika Programu, jego pracodawca ma obowiązek objęcia nowoprzyjętego pracownika ubezpieczeniem zdrowotnym. W tym celu zgłasza go do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, a następnie co miesiąc odprowadza od dochodów pracownika składkę na ubezpieczenie zdrowotne do NFZ. Za osoby wykonujące pracę na umowę zlecenia lub inną umowę o świadczenie usług składkę odprowadza zleceniodawca.

### **Obowiązek podatkowy**

W przypadku podjęcia pracy na podstawie umowy o pracę, pracodawca występuje o nadanie pracownikowi numeru NIP, a następnie odprowadza zaliczki na podatek dochodowy pracownika, wydając mu stosowne dokumenty, tj. PIT 11 i roczny PIT 37.

W przypadku innej umowy niż umowa o pracę, pracodawca odprowadza zryczałtowany podatek od przychodu pracownika.

Jeżeli obywatel Japonii przebywa w Polsce dłużej niż przez 183 dni w roku podatkowym, obowiązany jest on do rozliczenia podatku dochodowego w Polsce za ten rok, zgodnie z umową o unikaniu podwójnego opodatkowania między Polską a Japonią.

W każdym województwie jest jeden urząd skarbowy, którego naczelnik posiada kompetencje w zakresie obsługi cudzoziemców, świadczących pracę na terytorium RP.

### **Inne obowiązki wynikające z prawa RP i/lub Porozumienia**

Zgodnie z przepisami prawa RP oraz treścią Porozumienia, obywatel Japonii - uczestnik Programu powinien dysponować kwotą równowartości 2000 dolarów amerykańskich na początkowy okres pobytu. Koniecznym będzie wykazanie posiadania tej kwoty na swoim rachunku bankowym. W ramach procedury wizowej, uczestnik musi także przedstawić dowód dokonania rezerwacji powrotnego biletu lotniczego, bądź sumę odpowiadającą wartości biletu lotniczego, a także zadeklarować wolę nabycia ubezpieczenia zdrowotnego.